

ANEXO 1-IV – CRONOGRAMA FÍSICO DAS ATIVIDADES DOS PROGRAMAS DE MANEJO.

PROGRAMA DE PROTEÇÃO E FISCALIZAÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
SUBPROGRAMA DE PROTEÇÃO		
Educação, sensibilização e informação sobre incêndios florestais		
Desenvolver atividades e campanhas sobre prevenção de incêndios para inserir na educação formal e não formal (palestras, minicursos, contatos pessoais, material informativo) e implementá-lo em escolas públicas e privadas da região.	curto	Gerente do RVSJ
Angariar, coletar, organizar e disponibilizar material informativo e educativo sobre incêndios florestais na UC para visitantes.	médio	Gerente do RVSJ
Planejar calendário de eventos agropecuários regionais, datas comemorativas ambientais e outras, para apresentar palestras, distribuir material educativo e lançar campanhas educativas sobre incêndios florestais.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Incrementar sinalização sobre incêndios dentro e nos limites da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Proteção do visitante		
Limitar ou proibir visitação em períodos de alto risco de incêndios.	curto	Gerente do RVSJ
Impedir a visitação pública nos povoamentos de pinus.	curto	Gerente do RVSJ
Abertura e manutenção de aceiros		
Manter acordo com a América Latina Logística (ALL) para que esta mantenha os aceiros da faixa de domínio da ferrovia que limita a UC sempre limpas, especialmente nos períodos normais de incêndios.	médio	Chefe do ERJAC
Acordar ampliação da largura para 5m e a manutenção de um aceiro ao longo da divisa na propriedade leste à UC.	curto	Gerente do RVSJ
Isolar os povoamentos de pinus do restante da vegetação da UC com aceiros de 20m de largura até que os pinus sejam erradicados da Unidade.	curto	Gerente do RVSJ

Manter uma faixa de 2m de largura, livre de material combustível denso como folhas secas, galhos e capins secos, em ambos os lados da estrada de acesso interno.	curto	Gerente do RVSJ
Manter a trilha oeste (situada na Zona de Uso Especial) limpa em uma largura de 2m.	curto	Gerente do RVSJ
Manter as infra-estruturas próximas à vegetação nativa isoladas desta por aceiros e pátios isentos de material combustível, a exemplo de folhas secas, galhos e capins.	curto	Gerente do RVSJ
Vigilância e combate		
Estabelecer rotina de cálculo de perigo de incêndios e painel indicativo na entrada da UC e em outros locais estratégicos da região.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Implantar vigilância terrestre fixa e móvel prioritariamente nos seguintes locais: (i) ao longo de toda a extensão da ferrovia, de 2.700m, no aceiro da divisa oeste; (ii) ao longo das trilhas de uso público e de manutenção.	curto	Gerente do RVSJ
Estabelecer ponto de vigilância fixa na UC, preferencialmente próximo ao Centro de Visitantes, para controle e alerta de visitantes sobre riscos de incêndios.	médio	Gerente do RVSJ
Disponibilizar e divulgar amplamente à população, especialmente vizinhos e moradores da Vila Rural Novo Texas, um número de telefone para comunicação direta de incêndios detectados na UC.	médio	Gerente do RVSJ
Organizar manual de procedimentos contendo informações detalhadas sobre os brigadistas de incêndio e de veículos disponíveis para os trabalhos e mantê-lo à vista e de fácil acesso.	curto	Gerente do RVSJ
Estabelecer plantão de três (03) funcionários por final de semana durante o período normal de incêndios.	curto	Gerente do RVSJ
Organizar a equipe de brigadistas.	curto	Gerente do RVSJ
Treinar anualmente as equipes de brigadistas.	curto	Consultor
Organização e manutenção de equipamentos e ferramentas de combate		
Organizar equipamentos e ferramentas para combate a incêndios, consertá-los e diferenciá-los com pintura de cabos em cor específica (vermelho, p. ex.) para caracterizá-los como exclusivos das equipes de incêndios.	curto	Gerente do RVSJ

Reunir os equipamentos em um único local, cuja chave ficará sob responsabilidade de um ou dois funcionários.	curto	Gerente do RVSJ
Adquirir equipamentos de segurança pessoal para as equipes de brigadistas.	curto	Gerente do RVSJ
Atividades gerais		
Proibir o uso do fogo no interior da UC entre abril e setembro.	curto	Gerente do RVSJ
Identificar outros pontos adequados para abastecimento de caminhões-pipa do Corpo de Bombeiros da PMPR.	médio	Gerente do RVSJ
SUBPROGRAMA DE FISCALIZAÇÃO		
Elaboração do Plano de Fiscalização		
Estabelecer plano de fiscalização da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Realizar freqüentes e sistemáticas atividades de fiscalização na UC, especialmente ao longo do córrego Chumbeiro, com a presença da Polícia Ambiental.	curto	Gerente do RVSJ e BPambFV
Realizar fiscalização patrimonial (estruturas e equipamentos) da UC.	médio	Gerente do RVSJ
Normatização de uso	curto	Gerente do RVSJ
Atividades gerais		
Avaliar continuamente a eficácia das estratégias de fiscalização adotadas, subsidiadas pelo cadastramento de informações provenientes das ações fiscalizatórias.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
SUBPROGRAMA DE CONTROLE DA ZA		
Normatização do uso e ocupação da terra na ZA		
Normatizar o uso e a ocupação da terra na ZA com a participação do Conselho Consultivo.	médio	Chefe do DUC
Estabelecer normas de uso do fogo (períodos permitidos, técnicas seguras de queima, métodos de controle, distâncias mínimas permitidas da UC e planos de contingência) para os proprietários da ZA.	médio	Chefe do ERJAC

Estabelecer limites mínimos de segurança para o plantio de espécies como pinus, goiabeiras, uvas-do-japão e outros vegetais com alto poder de dispersão.	médio	Gerente do RVSJ
Estabelecer normas de criação de espécies exóticas na ZA.	médio	Chefe do ERJAC
Gerir, junto aos órgãos competentes, para que estes controlem e fiscalizem as condições sanitárias de rebanhos e criações, assim como da saúde de animais domésticos (cães, gatos, aves).	médio	Chefe do ERJAC
Estabelecer como prioritária a fiscalização da bacia do córrego Chumbeiro, especialmente à montante da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Controlar uso da água, danos à APP, contaminação da água e ocupação da terra.	curto	Gerente do RVSJ
Controle e fiscalização da ZA		
Controlar e fiscalizar o plantio de espécies exóticas, principalmente quando se tratar de espécies com alto potencial de invasão.	curto	Gerente do RVSJ
Controlar e fiscalizar o uso do fogo nas propriedades lindeiras à UC.	curto	Gerente do RVSJ
Acompanhar os processos de licenciamento ambiental de empreendimentos na ZA.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Recuperação da ZA		
Remover as captações de água das nascentes do córrego Chumbeiro.	curto	Gerente do RVSJ
Ampliar APP do córrego Chumbeiro para 100m nas nascentes e 50m de cada margem ao longo de seu leito, até sua foz no ribeirão Água Feia.	curto	Gerente do RVSJ
Incentivar proprietários de áreas lindeiras à UC a recuperarem suas APP e estabelecer suas RL justapostas à UC.	médio	Gerente do RVSJ

PROGRAMA DE MANEJO	PRAZO	RESPONSÁVEL
SUBPROGRAMA ERRADICAÇÃO DE ESPÉCIES EXÓTICAS E INVASORAS		
Manejo de plantas exóticas		
Realizar minicurso sobre identificação das espécies exóticas de plantas existentes no RVSJ para os funcionários.	curto	Consultor
Setorizar a UC em parcelas e proceder o rastreamento de árvores e mudas de espécies exóticas.	médio	Gerente do RVSJ
Definir o plano de erradicação das espécies exóticas e invasoras arbóreas.	médio	Gerente do RVSJ
Selecionar árvores dos povoamentos que poderão ser aproveitadas com corte raso.	médio	Gerente do RVSJ
Anelar todos os pinus e eucaliptos que não serão cortados e isolar estas áreas.	curto	Gerente do RVSJ
Manejo de fauna exótica		
Alargar o mata-burro da porteira do RVSJ de modo a torná-lo eficiente contra o ingresso de gado à UC, uma vez que a atual estrutura possibilita que o gado ultrapasse esta barreira.	curto	Gerente do RVSJ
Cães, gatos e outros animais domésticos encontrados dentro da UC deverão ser capturados e encaminhados a uma instituição de proteção de animais.	curto	Gerente do RVSJ
SUBPROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS		
Planejamento		
Elaborar pequenos planos de intervenção para cada área a ser recuperada, que contenha, minimamente, uma descrição do grau de degradação, o tipo de intervenção a realizar, o número, o tamanho e as espécies das mudas.	médio	Consultor
Recuperação		
Extinguir causas de degradação ambiental em locais onde estas ainda ocorrem, antes de iniciar qualquer outra atividade de recuperação.	curto	Gerente do RVSJ
Reconformar a topografia e microtopografia nas áreas degradadas antes de proceder plantios.	médio	Gerente do RVSJ

Efetuar coleta de propágulos (frutos, sementes, mudas, estacas) do maior número de espécies de plantas nativas constantes na lista gerada pelos levantamentos fitossociológicos (ver Programa de Conhecimento, Subprograma de Pesquisa).	médio	Gerente do RVSJ
Intervir no processo de sucessão natural das capoeiras e capoeirinhas da UC, por meio de adensamento com espécies arbóreas nativas.	médio	Gerente do RVSJ
SUBPROGRAMA DE DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS		
Coleta e destinação		
Instalar e relocar lixeiras para coleta seletiva dos resíduos produzidos na UC.	curto	Gerente do RVSJ
Estabelecer um local adequado para o processo de compostagem de matéria orgânica proveniente de coletas de sementes nativas dentro da ZUE, para geração de adubo orgânico, o qual será utilizado na recuperação de áreas degradadas.	médio	Gerente do RVSJ
Providenciar materiais e equipamentos necessários.	médio	Gerente do RVSJ
Integrar o sistema de separação da UC com o sistema de coleta municipal.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Educação, sensibilização e orientação sobre resíduos		
Orientar os usuários da UC sobre os procedimentos de separação dos resíduos sólidos da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Promover campanha para redução e reciclagem do lixo gerado no interior da UC, englobando visitantes, pesquisadores e funcionários.	curto	Gerente do RVSJ
Estimular os visitantes a transportar e destinar adequadamente os resíduos gerados por eles durante a visita.	curto	Gerente do RVSJ
Realizar palestra informativa para os funcionários sobre as formas de separação e acondicionamento dos resíduos gerados.	curto	Gerente do RVSJ
Apresentar a técnica da compostagem aos funcionários da Unidade como forma de reduzir o volume dos resíduos e aplicar na própria UC.	médio	Consultor

PROGRAMA DE CONHECIMENTO	PRAZO	RESPONSÁVEL
SUBPROGRAMA DE PESQUISA		
Incentivos e convênios		
Incentivar a pesquisa científica e escolar na UC por meio de divulgação em instituições de ensino e pesquisa regionais e disponibilização de facilidades tais como infra-estrutura e acompanhamento de pesquisadores no RVSJ.	médio	Gerente do RVSJ
Estabelecer convênios e parcerias com instituições de ensino e pesquisa regionais para disponibilizar o espaço da UC para pesquisas.	médio	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Incentivar a implantação de pesquisas de longo prazo e baixo impacto sobre o patrimônio natural.	médio	Gerente do RVSJ
Incentivar pesquisas sobre repovoamento de flora e fauna nativas e recuperação de áreas degradadas.	médio	Gerente do RVSJ
Solicitar pesquisa sobre o papel das plantas exóticas na ecologia alimentar da fauna nativa para subsidiar plano de erradicação e recomendar alternativas de espécies nativas.	curto	Gerente do RVSJ
Comprovar a presença de espécies listadas como de provável ocorrência na UC.	médio	Consultor
Avaliar o uso de habitats pelas espécies, diagnosticando aqueles prioritários para a conservação das mesmas.	médio	Consultor
Avaliar aspectos populacionais das espécies na Unidade, sobretudo daquelas ameaçadas de extinção.	médio	Consultor
SUBPROGRAMA DE MONITORAÇÃO E AVALIAÇÃO		
Monitoração do manejo		
Monitorar qualidade da água do córrego Chumbeiro.	curto	IAP
Monitorar presença de fauna nativa em setores da UC.	médio	Gerente do RVSJ
Monitorar o uso da UC por espécies migratórias, sobretudo a avifauna.	médio	Consultor

Monitorar e avaliar os impactos dos planos de recuperação de áreas degradadas.	médio	Gerente do RVSJ
Monitorar e avaliar os impactos das atividades de manejo em geral.	médio	Gerente do RVSJ
Monitorar a presença de espécies exóticas e invasoras na UC e em sua ZA.	curto	Consultor
Definir indicadores, identificar os impactos causados sobre a UC e propor ações de manejo para minimizar efeitos negativos e potencializar os positivos.	médio	Gerente do RVSJ
Monitorar o desenvolvimento sucessional das estruturas implantadas (taxa de sobrevivência de mudas, necessidade de enriquecimento, controle de espécies invasoras, entre outros).	médio	Gerente do RVSJ
Monitorar flora e fauna nas áreas recuperadas.	médio	Consultor
Monitorar e avaliar o comportamento da fauna nativa, eventualmente dependente dos recursos providos pelas espécies exóticas, cujos resultados deverão reorientar o plano de erradicação.	curto	Consultor
Banco de dados		
Criar e alimentar um banco de dados georreferenciado, sempre que possível, para absorver e disponibilizar as informações oriundas da monitoria e avaliação.	médio	Consultor
Monitoração do uso público		
Verificar as causas dos impactos da visitação e propor estratégias de manejo para controlar ou minimizar os impactos negativos.	médio	Consultor
Monitorar e avaliar os impactos das atividades de uso público desenvolvidas na UC, de forma contínua sobre as condições físicas e sociais da UC, conforme Figura 3-IV.	curto	Consultor
Com base nos resultados da avaliação de impactos do uso público, ajustar as atividades para que não causem danos ao patrimônio natural do RVSJ.	médio	Gerente do RVSJ

PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO INTERINSTITUCIONAL	PRAZO	RESPONSÁVEL
Busca de parceiros		
Conhecer e avaliar as ações desenvolvidas por outras instituições na ZA e no município, com o objetivo de selecionar aquelas que podem auxiliar na consecução dos objetivos de manejo da UC.	médio	Gerente do RVSJ
Contatar as instituições potenciais (Anexo 1-IV) e definir critérios para estabelecimento de parcerias.	médio	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Estabelecer parcerias com instituições governamentais, não governamentais e sociedade civil organizada no intuito de desenvolver ações conjuntas de educação ambiental dentro e fora da UC.	médio	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Melhoria da Zona de Amortecimento		
Apoiar e incentivar ações favoráveis à melhoria da qualidade ambiental da ZA desenvolvidas por instituições voltadas à produção agropecuária.	médio	Gerente do RVSJ
Apoiar e incentivar ações para melhoria da renda em propriedades rurais na ZA do RVSJ, desde que as propostas sejam coerentes com os objetivos de manejo da UC.	médio	Gerente do RVSJ
Criação do Conselho Consultivo		
Convidar as instituições e pedir indicação de representantes.	médio	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC
Formar, capacitar e empossar o Conselho Consultivo.	médio	IAP e Consultor

PROGRAMA DE USO PÚBLICO	PRAZO	RESPONSÁVEL
SUBPROGRAMA DE INTERPRETAÇÃO AMBIENTAL		
Contatos e divulgação de atividades		
Realizar contatos junto às escolas para divulgação do espaço, explicação das atividades educativas oferecidas pela UC e sobre os procedimentos usuais para recebimento das escolas.	curto	Gerente do RVSJ
Visita orientada na trilha		
Implantar exposição de materiais interpretativos no CV para que os visitantes conheçam a UC e as atividades nela desenvolvidas.	curto	Gerente do RVSJ
Implantar visita orientada na trilha da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Organizar, juntamente com professores e educadores, visitas orientadas com atividades educativas e recreativas, utilizando-se dos recursos audiovisuais disponíveis no centro de visitantes e também dos atrativos naturais acessados por trilhas abertas à visitação.	curto	Gerente do RVSJ
Organizar um roteiro de visitação conforme sugerido no Quadro X-IV, que indique a atividade a ser realizada, os horários de início e de término (ou o tempo utilizado), os materiais necessários e o monitor responsável pela execução.	curto	Gerente do RVSJ
Visita orientada no viveiro florestal (após relocação)		
Implantar atividades de educação ambiental no viveiro florestal.	médio	Consultor
Ofertar oficina sobre produção de mudas de espécies nativas uma vez por mês para os visitantes.	médio	Gerente do RVSJ
SUBPROGRAMA FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO		
Cursos		
Promover cursos de capacitação e palestras sobre: viveirista e produção de mudas de espécies nativas; educação ambiental; Conservação da Natureza; história da região; Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC); legislação ambiental.	curto	Consultor

Implantar o Programa Jovem Aprendiz, como forma de proporcionar aos jovens adolescentes carentes da região o aprendizado profissional por meio das profissões de viveirista, guarda-parque e monitor de educação ambiental, entre outras possíveis.	médio	Gerente do RVSJ
Estágios		
Continuar a ofertar estágios para estudantes do nível técnico, atualmente do Colégio Agrícola de Cambará.	curto	Gerente do RVSJ
Estudar a ampliação de estágios para estudantes do nível universitário, atendendo uma demanda reprimida da Faculdade Estadual de Filosofia e Letras de Jacarezinho (FAFIJA) que oferta o curso de Biologia.	curto	Gerente do RVSJ

PROGRAMA DE OPERACIONALIZAÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
SUBPROGRAMA MANUTENÇÃO DE INFRA-ESTRUTURAS E EQUIPAMENTOS		
Cercas		
Manter cercas de divisa funcionais.	curto	Gerente do RVSJ
Afixar placas sobre a UC e de advertência ao longo das divisas.	curto	Gerente do RVSJ
Realizar levantamento topográfico preciso da área atual e da nova área em aquisição pelo IAP.	curto	DUC
Outras construções		
Construir um quiosque ao ar livre destinado à realização de atividades educativas e para o lanche dos alunos.	médio	Gerente do RVSJ
Avaliar a qualidade e viabilidade de manutenção das infra-estruturas consideradas úteis ao cumprimento dos objetivos da UC.	curto	Gerente do RVSJ
Elaborar plano e projetos visando aprimorar a infra-estrutura destinada ao recebimento de pesquisadores, estagiários e voluntários, incluindo a aquisição de equipamentos necessários para a Portaria, o Centro de Pesquisas, o Setor Administrativo e o lago do córrego Chumbeiro.	curto	Gerente do RVSJ
Elaborar plano de demolição de infra-estruturas inadequadas ao manejo da UC e de reaproveitamento deste material.	curto	Gerente do RVSJ

Estabelecer e manter uma rotina de monitoramento de uso das infra-estruturas e realizar, sempre que necessário, sua manutenção.	curto	Gerente do RVSJ
Centro de Visitantes		
Implantar um Centro de Visitantes (CV) provisório, destinado ao atendimento dos visitantes e à exposição permanente sobre a UC.	curto	Gerente do RVSJ
Construir o Centro de Visitantes (CV) definitivo.	longo	Gerente do RVSJ e Chefe do DUC
Adquirir e equipar o CV provisório com móveis e equipamentos.	curto	Gerente do RVSJ
Viveiro		
Remover do RVSJ o viveiro florestal e suas estruturas auxiliares.	médio	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Equipamentos		
Organizar e avaliar condições de uso das ferramentas e dos equipamentos gerais do RVSJ freqüentemente.	curto	Gerente do RVSJ
Providenciar manutenção e aquisição de novas ferramentas e equipamentos quando necessário.	curto	Gerente do RVSJ
Organizar almoxarifado e indicar um funcionário responsável por sua manutenção.	curto	Gerente do RVSJ
Sinalização		
Criar, confeccionar e instalar placas indicativas (internas e externas) e interpretativas, em pontos previamente definidos, com informações que garantam o acesso e a segurança necessária para o visitante desfrutar da visita à Unidade.	médio	Gerente do RVSJ e Consultor
Afixar placas sobre a UC ao longo de acessos estratégicos.	médio	Gerente do RVSJ
Implantar placa de advertência sobre perigo de incêndios na entrada do RVSJ e em pontos visíveis ao longo das divisas e aproveitar as placas já existentes para inserir estas informações.	médio	Gerente do RVSJ

Ampliação do RVSJ		
Realizar pesquisas sobre situação fundiária das propriedades situadas a NW e W do RVSJ, para iniciar processo de ampliação da UC visando abranger a microbacia do córrego Chumbeiro integralmente, conforme recomendação do IAP presente no Anexo 4-III.	curto	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
SUBPROGRAMA DE ESTÁGIO E VOLUNTARIADO		
Estágio		
Ofertar estágios para estudantes do nível técnico, atualmente do Colégio Agrícola de Cambará.	curto	Gerente do RVSJ
Estudar a ampliação de estágios para estudantes do nível universitário, atendendo uma demanda da Faculdade Estadual de Filosofia e Letras de Jacarezinho (FAFIJA) que oferta o curso de Biologia.	curto	Gerente do RVSJ
Voluntariado		
Implementar o Programa de Voluntariado em Unidades de Conservação (VOU) do IAP.	curto	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Selecionar os voluntários cadastrados no Programa VOU de acordo com as aptidões dos candidatos e as necessidades atuais da Unidade.	curto	Gerente do RVSJ
Definir um conteúdo programático para a capacitação dos voluntários.	curto	Gerente do RVSJ
Executar a capacitação nas dependências da Unidade.	curto	Gerente do RVSJ
SUBPROGRAMA DE CAPACITAÇÃO		
Traçar o perfil dos funcionários, identificando suas aptidões e interesses, para definir os cursos necessários ao aprimoramento de suas funções, suprimindo necessidades que a unidade apresenta.	curto	Gerente do RVSJ
Identificar os temas prioritários para a capacitação da equipe.	curto	Gerente do RVSJ

Criar uma grade de cursos, com conteúdo programático compatível com as características da Unidade, carga-horária e instrutores com experiência comprovada nos temas selecionados.	curto	Gerente do RVSJ e Consultor
Definir o processo de contratação de instrutores ou estabelecer parcerias com instituições locais para ministrar os conteúdos dos cursos.	curto	Gerente do RVSJ
Verificar a disponibilidade dos funcionários em participar dos cursos de capacitação sem comprometer as atividades de rotina.	curto	Gerente do RVSJ
Realizar os cursos de capacitação no centro de visitantes da Unidade.	curto/médio	Gerente do RVSJ
Monitorar a necessidade de reciclar conhecimentos já adquiridos.	médio/longo	Gerente do RVSJ
Capacitar os funcionários sobre os procedimentos adotados pela UC em relação ao comportamento esperado dos pesquisadores no transcorrer das pesquisas.	curto	Gerente do RVSJ

PROGRAMA DE DIVULGAÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
Produção de material informativo		
Definir os meios de comunicação e a linguagem mais apropriada a utilizar (folhetos, placas, reuniões, palestras) e o respectivo público a ser contemplado.	curto	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Solicitar a pesquisadores que desenvolvam trabalhos no RVSJ, que publiquem artigos científicos em revistas especializadas.	médio	Gerente do RVSJ
Produzir folhetos e cartazes para divulgação geral.	curto	Gerente do RVSJ
Reuniões e palestras		
Participar de reuniões com funcionários da prefeitura, vereadores e lideranças políticas da região para divulgar o RVSJ.	curto	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Realizar reuniões com lideranças políticas e tomadores de decisão do município de Jacarezinho para apresentar o Plano de Manejo da UC.	curto	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC

Realizar palestras de divulgação e esclarecimento junto à Rede de Ensino do municipal, abrangendo desde o ensino fundamental ao de terceiro grau, sobre o Plano de Manejo.	curto	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Promover campanhas de plantio de mudas de espécies nativas na UC com a participação dos diferentes segmentos da sociedade: escolas, Rotary Club, AGEBRASIL, entre outras, para estimular a participação e a co-responsabilidade nas melhorias da UC.	médio	Gerente do RVSJ
Sinalização		
Substituir as placas indicativas que contêm a denominação “Horto Florestal” por novas que contenham “Refúgio de Vida Silvestre”.	curto	Gerente do RVSJ
Estimular a Prefeitura a implantar um posto de informações na cidade de Jacarezinho, para divulgar as opções de visitação de áreas naturais no município.	médio	Gerente do RVSJ, Chefe do ERJAC e Chefe do DUC
Estabelecer canais de comunicação para as comunidades de entorno para repasse de informações sobre a unidade.	curto	Gerente do RVSJ
Criar seção própria da UC no site do IAP.	curto	DUC
Formadores de opinião		
Estabelecer parcerias com Instituições para divulgação dos novos objetivos de manejo da UC, utilizando-se de atividades, campanhas, cursos, palestras e outras formas de divulgação da UC e de educação ambiental nos municípios de Jacarezinho, Cambará, Santo Antônio da Platina e Ribeirão Claro.	médio/longo	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Informar, treinar e capacitar os funcionários, monitores ambientais, estagiários e voluntários da UC e do Escritório Regional de Jacarezinho do IAP, sobre o Plano de Manejo da Unidade, para que estes tornem-se formadores de opinião na sociedade jacarezinhense.	curto	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Imprensa falada e escrita		
Estabelecer e manter contato com a imprensa em geral para veiculação de informações periódicas sobre a Unidade.	curto/médio e longo	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC
Realizar campanhas informativas em rádio, imprensa escrita e TV sobre o Plano de Manejo da UC.	curto/médio e longo	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC

Atividades gerais		
Promover uma campanha para a escolha de logomarca para a UC.	curto	Gerente do RVSJ e Chefe do ERJAC

ANEXO 2-IV - LISTA DE POSSÍVEIS INDICADORES DE IMPACTOS ECOLÓGICOS E SOCIAIS.

IMPACTOS FÍSICOS

Densidade do solo	Drenagem do solo
Compactação do solo	Química do solo
pH do solo	Produtividade do solo
Quantidade de serrapilheira e camada orgânica superficial	Profundidade de serrapilheira e camada orgânica
Área sem vegetação	Área de solo un
Área total de camping	Nº de fogueiras
Tamanho das áreas das fogueiras	Nº de trilhas não oficiais
Erosão visível	

IMPACTOS BIOLÓGICOS

Fauna do solo e micro flora	Densidade de cobertura do solo
% de perda de cobertura vegetal	Composição de espécies de plantas
Diversidade de espécies de plantas	Proporção de espécies. Exóticas
Altura das plantas	Vigor das espécies selecionadas
Extensão de vegetação doente	Extensão dos danos às árvores
Nº de plântulas	Exposição das raízes das árvores
Abundância de espécies silvestres	Presença/Ausência de fauna silvestre selecionada
Frequência de observação de fauna silvestre	Diversidade de fauna silvestre
Sucesso na reprodução da fauna silvestre	

IMPACTOS SOCIAIS

Nº de encontros com outros indivíduos/dia	Nº de encontros por tipo de atividade
Nº de encontros por meio de transporte	Nº de encontros por tamanho de grupo
Nº de encontros com outros grupos por dia	Percepção do visitante sobre lotação
Nº de encontros por local de encontro	Nº de reclamações dos visitantes
Percepção do visitante sobre o impacto no ambiente	Quantidade de lixo na área
Satisfação do visitante	
Relatos de visitantes sobre comportamento indesejável de outros visitantes	

FONTE: GRAEFE *ET AL.* (1990)

ANEXO 3-IV - LISTA DE INSTITUIÇÕES POTENCIAIS PARA O ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS COM A UC.**1) Prefeitura Municipal de Jacarezinho / Secretaria Municipal de Educação**

- a) Articulação da visitação
- b) Aplicação do ICMS Ecológico
- c) Adequação/manutenção da estrada

2) DNIT (Departamento Nacional de Infra-estrutura de Transporte)

- a) instalação de placas educativas e sistemas de contenção

3) Polícia Ambiental

- a) educação ambiental
- b) fiscalização
- c) policiamento

4) Duke Energy Internacional

- a) Linha de patrocínio (o IAP pode solicitar)

5) Faculdades

- a) Iniciação científica
- b) Envolver o Curso de Técnico em Meio Ambiente de Cambará

6) Corpo de Bombeiros

- a) Prevenção e Combate a incêndios

7) Hospitais**8) Secretaria Estadual de Educação – Núcleo Regional de Jacarezinho****9) SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas)****10) SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial)****11) SESC (Serviço Social do Comércio)****12) ALL (América Latina Logística)**

- 13) EMATER/SEAB (Instituto Paranaense de Assistência Técnica e Extensão Rural/ Secretaria de Estado da Agricultura e do Abastecimento)
- 14) Sanepar (Companhia de Saneamento do Paraná)
- 15) ONGs (AGEBRASIL)
- 16) Voluntários
- 17) Associação de Moradores Novo Texas
- 18) Associação Comercial
- 19) Conselho Consultivo
- 20) Escolas Particulares
- 21) Rotary Club do Brasil
- 22) Faculdade Estadual de Filosofia e Letras de Jacarezinho (FAFIJA)
- 23) Exército Tiro de Guerra 05/007
- 24) SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

ANEXO 4-IV - FICHA DE CADASTRO DE VISITANTES.



SEJA BEM VINDO AO REFÚGIO DE VIDA SILVESTRE DE JACAREZINHO

CADASTRO DE VISITAÇÃO

N.º Total de pessoas do seu grupo: _____

Data de visita ___/___/___ Hora de chegada _____:_____ Hora de saída _____:_____

É sua primeira visita ao RVS? () SIM () NÃO A visita foi agendada previamente? () SIM () NÃO

Nome completo: _____ Idade: _____
 Cidade: _____ Estado: _____
 e-mail: _____ Telefone: _____

EM CASO DE EMERGÊNCIA AVISAR - Indique alguém que seja fácil encontrar por telefone:

Nome: _____ Telefone: _____

MEIO DE ACESSO:

- | | | |
|-----------------|------------------------|------------------|
| () Carro | () Ônibus de excursão | () Bicicleta |
| () Motocicleta | () Ônibus escolar | () A pé |
| () Van | () Ônibus de linha | () Outro: _____ |

1 OPÇÕES DE CAMINHADA / ATIVIDADE

- | | |
|-----------------------------------|-----|
| 01 TRILHA DA INTERPRETAÇÃO..... | () |
| 02 VIVEIRO FLORESTAL..... | () |
| 03 QUIOSQUE DA INTERPRETAÇÃO..... | () |
| 04 Pesquisa..... | () |
| 05 Palestras..... | () |
| 06 Outras atividades..... | () |

Cite quais:

COMO TOMOU CONHECIMENTO DO REFÚGIO DE VIDA SILVESTRE DE JACAREZINHO?

() TV () Rádio () Folder () Revista () Indicação de Alguém () Internet

Outros _____

POR FAVOR, VIRE A PÁGINA E COMPLETE AS INFORMAÇÕES SOLICITADAS.

